

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La MEG Costruzioni srl esprime al massimo le proprie potenzialità nella realizzazione di grandi e piccole opere, per privati ed enti pubblici nell'intero territorio nazionale.

Ai principi di qualità, ambiente e sicurezza, si aggiungono i valori dell'**uguaglianza di genere**.

In linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, MEG COSTRUZIONI si impegna su 6 aree tematiche definite dalla UNI PDR 125:2022:

- 1- **CULTURA E STRATEGIA**
- 2- **GOVERNANCE**
- 3- **PROCESSI HR**
- 4- **OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE**
- 5- **EQUITA' REMUNERATIVA**
- 6- **TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CURA**

Si impegna al perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso le seguenti attività:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione;
- Favorire il back to work;
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc.;
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità / paternità;

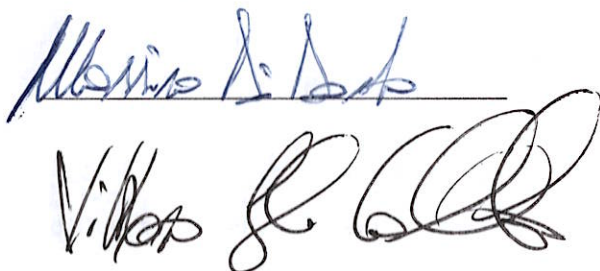
In termini di welfare aziendale MEG COSTRUZIONI adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per il quale si impegna nei seguenti ambiti:

- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti / delle dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità / svantaggio).

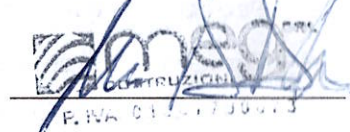
Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione, coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti, assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere, favorisce le nuove idee e le proposte migliorative, attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale, definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'Aquila, lì 13/12/2024

Il comitato guida

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature is 'Maurizio Di Stefano' and the second is 'Vittorio Di Stefano'.

Il Rappresentante legale

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the legal representative of the company.